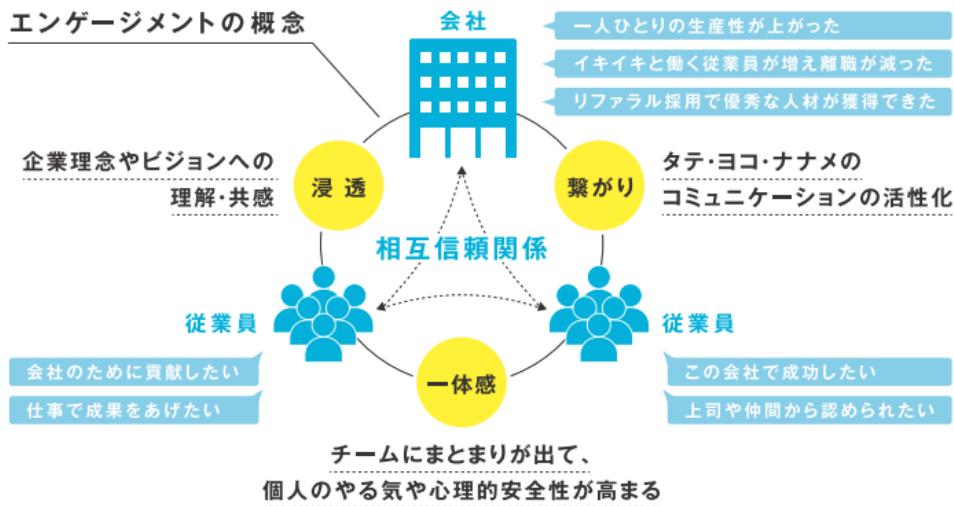


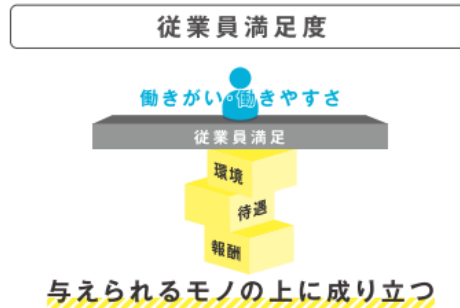
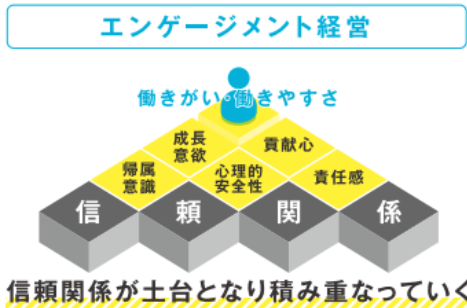
社名	株式会社スタメン
製品・サービス名	エンゲージメント経営コンサルティング「TUNAG」
分野	<input type="checkbox"/> サービス提供工程の改善 <input checked="" type="checkbox"/> 事務作業工程の改善 <input type="checkbox"/> 製造工程の改善 <input checked="" type="checkbox"/> その他の改善
製品・サービスの概要	
<p>TUNAGは「社内制度」を軸にして、エンゲージメント経営を実践することができるクラウドサービス×コンサルティングサービスです。TUNAGでは、課題に対する打ち手を「社内制度」という形で具体化し、制度利用を起点として、社内により多くのコミュニケーションのきっかけを生み、組織の活性化を促します。エンゲージメントを向上することで明るく、強い会社経営を支援します。</p>	
製品・サービスの内容	
 <p style="text-align: center;"> TUNAG エンゲージメント経営コンサルティング </p>	
<p>人材の流動化が進み、人手不足が深刻化する中、離職率悪化や採用費増大が企業の大きな課題となっています。現代のビジネス環境において、企業の持続的な成長を牽引する最も大きなファクターは、人と組織のあり方であり、競争力の源泉にもなっています。「経営理念に共感し、仲間や上司と深い信頼でつながり、誇りを持って仕事に取り組む社員が多い会社は強い」という考えのもと、エンゲージメントを高めることができる仕組みを提供しています。</p>	

時代が求める「エンゲージメント経営」

エンゲージメント経営 …会社と従業員および、従業員同士の相互信頼関係



エンゲージメントを高めることで、生産性、収益性、離職率、業績に繋がります。



【TUNAG の効果】

- 1: エンゲージメント経営を推進することで「人材流出」を防ぎ、採用・教育コストを削減します。
- 2: プラットフォームとして活用していただくことで、組織や従業員情報、業務進捗管理、福利厚生、社内広報などの管理業務をまとめて運用が可能となり、「管理・作業コストを削減」できます。
- 3: 個人の成長やモチベーション向上につながるエンゲージメントを高めることで、生産性や収益性にも好影響を与えます。

組織課題は各企業で様々ですが、社内のコミュニケーション不足や理念浸透など、組織の課題解決には、全社員を巻き込んだ施策の実行が不可欠です。TUNAG では、課題に対する打ち手を「社内制度」という形で具体化し、制度利用を起点として、コミュニケーションのキッカケを生み、組織の活性化を促します。

▼ 現在、運用している社内制度は 2500 以上。

課題に応じた社内制度設計

エンゲージメント診断を基に経営方針や組織課題にあわせて、最適な社内制度を一括で設計します。

経営理念や行動指針を浸透させたい				会社の情報を適切に伝えたい				コミュニケーションを活性化させたい				
トップメッセージ 経営理念や行動指針を全社員に浸透させるための施策を提案します。	リーダーコラム 経営陣の考えや取り組みを伝えることで、社員の理解を促します。	サンクスカード 社員の貢献や努力を称賛し、感謝の気持ちを伝えることで、モチベーションを高めます。	バリューカード 社員の強みや価値を伝えることで、自己肯定感を高め、誇りを持てるようにします。	会社からのお知らせ 経営陣からのメッセージや、重要な社内ニュースを迅速に伝えます。	広報ニュース 会社内外の最新情報や、業界動向を分かりやすく伝えます。	競合情報共有 競合他社の動向や市場トレンドを共有し、社員の危機感や意欲を高めます。	社内ニュース 社内の最新情報や、各部署の取り組みを定期的に伝えます。	自己紹介リーフレット 社員の自己紹介や、所属部署の役割を分かりやすく伝えます。	プロフィール 社員の経歴やスキル、趣味などを紹介し、相互理解を促します。	ウエルカムランチ 新入社員や異動社員を歓迎する機会を提供し、社内の雰囲気を和らげます。	ショップラウンジ 社員同士の交流を促進する場を提供し、チームワークを強化します。	ランチ交流会 社員同士の交流を促進する機会を提供し、社内の雰囲気を和らげます。
Weekly Pitch 社員の取り組みや成果を定期的に発表し、相互学習の機会を提供します。	経営会議 経営陣と社員との対話の場を提供し、社員の意見を積極的に取り入れます。	社員懇話会 社員同士の交流を促進する場を提供し、社内の雰囲気を和らげます。	1on1 上司と部下との個別面談を定期的に行い、社員の問題解決や成長支援を行います。	社内報 社内の最新情報や、各部署の取り組みを定期的に伝えます。	新入社員 新入社員への歓迎や、社内生活のサポートを行います。	福利厚生一覧 社員の福利厚生や、働きやすさをアピールします。	先輩からの手紙 先輩社員からのメッセージや、アドバイスを送ります。	経営紹介リーフレット 経営陣の考えや、会社のビジョンを分かりやすく伝えます。	同僚交流会 社員同士の交流を促進する場を提供し、社内の雰囲気を和らげます。	ライブ配信動画 社内の最新情報や、各部署の取り組みをリアルタイムで伝えます。	働き方改革 働き方改革の推進や、社員の働きやすさをアピールします。	働き方改革 働き方改革の推進や、社員の働きやすさをアピールします。
バリューネットワーク 社員の強みや価値を相互に活用し、業務効率化やイノベーションを促進します。	理念発見報告 社員の取り組みや成果が、経営理念や行動指針とどのように結びついているかを報告してもらいます。	理念インタビュー 経営陣と社員との対話を通じて、経営理念や行動指針の浸透を図ります。	未来会議 社員同士の交流を促進する場を提供し、社内の雰囲気を和らげます。	経営会議報告 経営陣と社員との対話の場を提供し、社員の意見を積極的に取り入れます。	社内生活支援 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	事業部報告 各事業部の取り組みや成果を定期的に伝えます。	社内Q&A 社員の疑問や悩みを定期的に解消し、働きやすさをアピールします。	誕生日 社員の誕生日を祝うことで、社内の雰囲気を和らげます。	あすなろ 社員の成長や学びをサポートするための施策を提案します。	イベント企画 社員同士の交流を促進する場を提供し、社内の雰囲気を和らげます。	卒業からここに 社員の成長や学びをサポートするための施策を提案します。	卒業からここに 社員の成長や学びをサポートするための施策を提案します。
賞賛する文化をつくりたい				業務の生産性を向上させたい				利用される福利厚生をつくりたい				
Good Jobカード 社員の取り組みや成果を定期的に発表し、相互学習の機会を提供します。	社員ポイント 社員の取り組みや成果を定期的に発表し、相互学習の機会を提供します。	ベネフィットサービス 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	この人のココがすごい 社員の強みや価値を相互に活用し、業務効率化やイノベーションを促進します。	日報・週報 社内の最新情報や、各部署の取り組みを定期的に伝えます。	動画マニュアル 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	出張申請 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	会議録の集 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	ふじやま 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	パートナーサポート 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	ハピビ体験 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	アニメ体験 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	アニメ体験 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。
寺員の絆VP 社員の取り組みや成果を定期的に発表し、相互学習の機会を提供します。	学びの場 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	ご褒美会 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	スキルアップ報告 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	経費申請 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	セミナー報告 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	出張報告 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	部長申請 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	エンタメ体験 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	ママパーティー 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	育児支援補助 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	出張祝い金 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	出張祝い金 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。
サンクスメッセージ 社員の取り組みや成果を定期的に発表し、相互学習の機会を提供します。	ミニ表彰 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	表彰状 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	寺員の絆VP 社員の取り組みや成果を定期的に発表し、相互学習の機会を提供します。	社用車申請 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	会議費節約 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	産休費 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	MTI健康診断 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	結婚祝い金 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	マッサージ補助 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	ヘアサロン補助 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	ジム補助 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。	ジム補助 社員の働きやすさをサポートするための施策を提案します。

施策運用ノウハウをもとに、専任コンサルタントが課題解決のための具体的なアクションプランをご提案。課題解決のための打ち手を確実に実行できます。さらに、利用データのレポートや打ち手改善まで、フルサポートします。

問い合わせ先・URL

問い合わせ：

<https://tunag.jp/ja/contact/>

電話：0120-995-850 平日 10:00~17:30（祝日を除く）

エンゲージメント向上に役立つ資料のダウンロード

<https://tunag.jp/ja/download-list/>